



## **HOGY FINANSzíROZHATOM A SZAKKÉPZÉSI HOZZÁJÁRULÁSBÓL AZ EBC\*L KÉPZÉST MUNKAVÁLLALÓIM SZÁMÁRA?**

### A szakképzési hozzájárulás mértéke

A szakképzési hozzájárulás intézménye biztosítja azt a lehetőséget minden Munkáltató számára, hogy az általa kifizetett éves bruttó munkabér 1,5%-át kitevő **Szakképzési hozzájárulásából** a fizetendő járulék meghatározott százalékát saját munkavállalói képzésére fordítsa.

A hozzájárulásra kötelezett szakképzési hozzájárulásának

- **mikro- és kisvállalkozások** esetében legfeljebb **60%-át**
- **egyéb** hozzájárulásra kötelezettek esetében legfeljebb **33%-át**

fordíthatja munkavállalói képzésére.

### **A szakképzési hozzájárulási kötelezettség terhére elszámolható költségek maximális támogatási intenzitása**

- általános képzés** estén az elszámolható költségek **60%-a**;
- speciális képzés** estén az elszámolható költségek **25%-a**.

**Általános képzés:** olyan oktatást tartalmazó képzés, amely nem kizárólag vagy nem elsődlegesen a munkavállalónak a vállalkozásnál jelenleg betöltött vagy későbbiekben betöltendő állásában alkalmazható, hanem olyan képesítést ad, amely nagy mértékben hasznosítható más vállalkozásoknál vagy munkaterületeken. A képzés akkor tekintendő „általánosnak”, ha például:

- különböző független vállalkozások együttesen szervezik, vagy ha különböző vállalkozások munkavállalói is jelentkezhetnek rá, vagy
- valamely hatóság, közjogi testület, vagy egyéb olyan testület, illetve intézmény, amely számára egy tagállam vagy a Közösség biztosította a szükséges hatáskört, azt elismeri, hitelesíti vagy jóváhagyja.

**Speciális képzés:** olyan oktatást tartalmazó képzés, amely közvetlenül és elsődlegesen a munkavállalónak a vállalkozásnál jelenleg betöltött vagy a jövőben betöltendő állásában alkalmazható, és olyan képesítést ad, amely nem vagy csak csekély mértékben hasznosítható más vállalkozásoknál vagy más munkaterületeken.

### **A támogatási intenzitás az elszámolható költségek 80%-ának megfelelő maximális támogatási intenzitásig növelhető a következők szerint:**

- 10 százalékponttal a fogyatékossgal élő vagy **hátrányos helyzetű munkavállalóknak** nyújtott képzés,
- 10 százalékponttal **középvállalkozás**, és 20 százalékponttal **mikro- vagy kisvállalkozás**

esetén.

### **Számítsuk ki ezt az összeget egy egyszerű példán keresztül!**

Adott egy mikrovállalkozás 10 fő alkalmazottal. Mindegyik alkalmazott a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alaplábér kötelező legkisebb havi összegét (minimálbér) keresi.

*A szakképzési hozzájárulás ebben az esetben a következőképpen alakul:*

10 fő x bruttó minimálbér (71.500) x 12 hónap x 0,015 (azaz 1,5%) = **128.700,- Ft**

*Fenti cég ennek az összegnek 60%-át fordíthatja munkavállalói képzésére. Ez az összeg összesen:*

128.700 Ft x 0,6 = **77.220,- Ft**

Amennyiben a munkavállaló általános képzésen (pl. EBC\*L „A” vagy „B” modul) vesz részt, melynek teljes költsége pl. 100.000 Ft, akkor ennek az összegnek 60+20%-a (tekintettel arra, hogy esetünkben mikrovállalkozásról és általános képzésről van szó), azaz 80.000 Ft lenne finanszírozható a szakképzési hozzájárulásból. Példánk szerinti cég azonban maximum 77.220 Ft-ot fordíthat munkavállalói képzésére, így a 100.000 Ft-os számlából fennmaradó 22.780 Ft a cég ill. résztvevő saját költsége.

### **Milyen feltételek teljesülése esetén érvényesíthetem a fenti kedvezményt?**

„(1) **A hozzájárulásra kötelezett** az Fktv. 20. §-ában meghatározott felnőttképzési szerződés és a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény szerinti tanulmányi szerződés (a továbbiakban: tanulmányi szerződés), vagy a tanulmányok folytatására történő munkáltatói kötelezés alapján megszervezett **képzés költségeivel akkor csökkentheti** a 8. §-nak megfelelően - mikro- és kisvállalkozások esetében legfeljebb 60 százaléka, egyéb hozzájárulásra kötelezettek esetében legfeljebb 33 százaléka mértékéig - a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi



## EBC\* LICENSING MAGYARORSZÁG KFT.

Cím: 1158 Budapest, Bezilla Nándor u. 16. ■ Tel/Fax: 1/419-3066;  
Web: [www.ebcl.hu](http://www.ebcl.hu) ■ E-mail: [ebcl@ebcl.hu](mailto:ebcl@ebcl.hu) ■ Adószám: 10515615-2-42  
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0731-04 ■ Intézmény-akkreditációs lajstromszám: AL-1512

LXXXVI. törvény (a továbbiakban: Szht.) 3. § (3) bekezdésében meghatározott **bruttó kötelezettségét**, ha a következő feltételeknek - a (2) bekezdésben foglaltak kivételével - együttesen **megfelel**:

- a) a **képzés az Fktv.-ben**, illetve a szakképzés megkezdésének és folytatásának feltételeiről, valamint a térségi integrált szakképző központ tanácsadó testületéről szóló 8/2006. (III. 23.) OM rendelet 1-4. §-ában **foglaltak szerint és nem távoktatási formában történik**;
- b) a **képzés általános vagy olyan speciális jellegű**, amely megfelel a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 1. § (1) bekezdés c), e) és g) pontjai valamelyikében foglaltaknak;
- c) a képzés **minimális időtartama 20 óra**;
- d) a képzésre az **Európai Unió tagállamainak területén** kerül sor;
- e) a képzésről a hozzájárulásra kötelezett az **5. §-ban meghatározott adatszolgáltatást teljesítette.**"

(15/2009. (VII.24.) SZMM rendelet, 3. §)

**Megjegyzés: Az EBC\*Licensing Magyarország Kft. képzései minden fenti feltételnek megfelelnek.**

### Milyen adatszolgáltatást kell teljesíteni? Milyen szerződéseket kell kötni?

#### **1. A két cég az alábbi szerződéseket köti meg:**

- Az EBC\*Licensing Mo. Kft. és a Munkáltató **szolgáltatási szerződést** köt egymással
- Az EBC\*Licensing Mo. Kft. és a hallgató **felnőttképzési szerződést** köt
- A Munkáltató és a Munkavállaló **tanulmányi szerződést** vagy munkáltatói kötelezést köt egymással.

#### **2. Az EBC\*Licensing Mo. Kft. az alábbi dokumentumokat adja át a hozzájárulásra kötelezetteknek:**

- a) a külön jogszabályban meghatározott **intézmény-akkreditációs tanúsítvány**,
- b) a 48/2001. (XII. 29.) OM rendelet 4. §-ában meghatározott **értesítés, illetve igazolás**,
- c) a hozzájárulásra kötelezett saját munkavállalójával megkötött **felnőttképzési szerződés**,
- d) OKJ-ban nem szereplő, valamint nem akkreditált program alapján folytatott képzés esetén - az Fktv. 16. § (2) bekezdése szerinti - **képzési program**,
- e) akkreditált képzés esetén a **program-akkreditációs tanúsítvány** cégszerűen hitelesített másolatát.

#### **3. A Munkáltató az alábbi dokumentumokat adja át a képzés megkezdésének tárgyévét követő év második hónap 25. napjáig a székhelye szerint illetékes Regionális Munkaügyi Központ részére:**

- Bejelentő lap (1. számú melléklet a 15/2009. (VII. 24.) SZMM rendelethez)
- Adatlap a képzésre vonatkozóan (1. számú melléklet a 15/2009. (VII. 24.) SZMM rendelethez)

### A hozzájárulásra kötelezett az elszámolt képzéssel kapcsolatban az alábbi dokumentumokat köteles megőrizni:

- a) a képző intézmény külön jogszabályban meghatározott **intézmény-akkreditációs tanúsítványának** cégszerűen hitelesített másolata,
- b) a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásba vételének részletes szabályairól szóló 48/2001. (XII. 29.) OM rendelet 4. §-ában meghatározott **értesítés/igazolás** cégszerűen hitelesített másolata,
- c) **felnőttképzési szerződés** eredeti vagy cégszerűen hitelesített másolata,
- d) **tanulmányi szerződés** vagy a tanulmányok folytatására vonatkozó **munkáltatói kötelezés**,
- e) az Fktv. 16. § (2) bekezdése szerinti **képzési program**, ha a képzés nem szerepel az OKJ-ban, vagy nem akkreditált képzési program alapján valósul meg,
- f) akkreditált képzési program alapján folytatott képzés esetén a külön jogszabályban meghatározott **program-akkreditációs tanúsítvány** cégszerűen hitelesített másolata,
- g) önálló nyelvi képzés elszámolása esetén a munkavállaló munkaköri leírása vagy munkaszerződése,
- h) **szolgáltatási szerződés**,
- i) szolgáltatási szerződés alapján képzésenként kiállított **számla**,
- j) **elkülönített pénzügyi elszámolás képzésenként**, az 5. számú mellékletben meghatározott, külső képzés esetén elszámolható költségekről.